

MINUTA^{1 2}

1. Declaração por relatório da desigualdade salarial entre homens e mulheres em empresas com mais de 100 trabalhadores.

Ao XXIII Congresso Nacional da Juventude Socialista,

A disparidade salarial entre homens e mulheres é a diferença no salário médio por hora de homens e mulheres em toda a força de trabalho. Compara o pagamento de todos os homens e mulheres que trabalham; não apenas aqueles em cargos semelhantes, com padrão de trabalho semelhante ou com competências, qualificações ou experiência semelhantes. Em Portugal, assim como já acontece na Irlanda, gostaríamos de ver o Governo legislar para relatórios obrigatórios de diferenças salariais entre homens e mulheres nas empresas. Isso obrigaria as empresas a publicar cálculos estatísticos a cada ano, mostrando a extensão da diferença salarial entre o que as mulheres ganham como grupo e o que os homens ganham como grupo.

A comunicação das disparidades salariais entre homens e mulheres é parte de uma estratégia mais ampla e muito necessária para abordar as taxas de participação feminina e as disparidades de emprego entre os sexos. Não iria, por si só, identificar ou resolver a miríade de causas estruturais, culturais e políticas para essas diferenças, mas seria um elemento crítico e bem-vindo.

Embora as mulheres representem mais da metade da população mundial, elas estão ainda muito longe do seu potencial na atividade económica ou na sua contribuição para o mercado de trabalho. Isso tem consequências sociais e económicas claras, e as empresas têm um papel importante a desempenhar na procura de soluções.

¹ O preenchimento da Minuta não poderá ultrapassar duas páginas.

² A Moção de Resolução Política não poderá ultrapassar duas páginas, e deverá ser utilizado um tamanho de letra nunca inferior a 12.

2. Pelo exposto nesta moção, os subscritores da mesma propõem ao Congresso que:
 - A Juventude Socialista defenda, nomeadamente através dos deputados jovens à Assembleia da República, a necessidade de se legislar sobre a criação de um relatório anual que obrigue todas as empresas com mais de 100 trabalhadores a declarar a diferença salarial entre homens e mulheres dentro das suas organizações.

***A Juventude Socialista,
Braga, 17 de dezembro de 2022***